

**KOMENDANTA MIEJSKIEGO POLICJI W ŚWIĘTOCHŁOWICACH
z dnia 05 listopada 2014 roku**

**w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko
Naczelnika Wydziału Prewencji Komendy Miejskiej Policji
w Świętochłowicach**

§ 1.

W celu dokonania doboru na wakujące stanowisko Naczelnika Wydziału Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach ogłaszam rozpoczęcie postępowania kwalifikacyjnego.

O stanowisko to mogą ubiegać się funkcjonariusze Policji spełniający poniższe kryteria:

- 1) w zakresie wymagań formalnych – spełniający wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby określone przepisami rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. Nr 123, poz. 857, z późn. zm.);
- 2) w zakresie wymagań pożądaných:
 - a) mający co najmniej 10– letni staż służby w Policji,
 - b) mający co najmniej 6–letnie doświadczenie w realizowaniu zadań w komórkach organizacyjnych Policji o zadaniach wchodzących w zakres nadzorowany przez stanowisko objęte postępowaniem,
- 3) w zakresie wymagań dodatkowych:
 - a) posiadanie wykształcenia wyższego z zakresu organizacji, zarządzania lub organizacji i zarządzania albo ukończenia studiów podyplomowych, przeszkolenia lub kursów z tego zakresu lub z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, lub posiadanie wykształcenia wyższego z zakresu prawa lub administracji

§ 2.

Oferty kandydatów powinny zawierać:

- 1) CV i list motywacyjny;
- 2) kopię ostatniej opinii służbowej kandydata (oryginał do wglądu);
- 3) potwierdzony przez komórkę kadrową szczegółowy przebieg służby;
- 4) koncepcje pracy na stanowisku, na które prowadzi się postępowanie kwalifikacyjne;
- 5) oświadczenie kandydata – pisemna zgodę na poddanie się procedurze kwalifikacyjnej;
- 6) oświadczenie kandydata o pozostawaniu/nie pozostawaniu kandydata w stosunku małżeńskim, pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie lub powinowactwa pierwszego stopnia oraz stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli z jednym z funkcjonariuszy lub pracowników Policji, będących w podległości służbowej stanowiska, na które aplikuje kandydat
- 7) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (oryginały do wglądu);
- 8) kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe (oryginały do wglądu);

§ 3.

Zakres zadań realizowanych na stanowisku objętym postępowaniem kwalifikacyjnym:

- 1) prowadzenie analiz stanu zagrożenia przestępczością i innymi zjawiskami negatywnymi mającymi na nią wpływ, na obszarze miasta;
- 2) organizaowanie służby patroloво-obchodowej, doprowadzeń, służb dzielnicowych oraz służb dyżurnych;
- 3) organizowanie i nadrór nad działaniami blokadowo-pościgowymi i operacjami policyjnymi w tym zabezpieczanie imprez o charakterze masowym;

- 4) organizowanie i wykonywanie, nadzór i kontrola działań Policji w zakresie zapobiegania i zwalczania wykroczeń oraz współdziałanie na obszarze powiatu w tym zakresie z organami ochrony prawnej, administracji publicznej oraz organizacjami społecznymi, inicjowanie lokalnej polityki zapobiegania, ujawniania i ścigania sprawców wykroczeń;
- 5) przeciwdziałanie demoralizacji i zwalczanie przestępczości nieletnich;
- 6) współpraca z jednostkami nadrzędnymi KWP, KGP;
- 7) prowadzenie działań w zakresie prewencji kryminalnej;
- 8) tworzenie i realizacja, we współdziałaniu z organami samorządu terytorialnego oraz organizacjami i instytucjami pozarządowymi, programów prewencyjnych;
- 9) porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz aktywnego udziału w przedsięwzięciach profilaktycznych podejmowanych na obszarze powiatu;
- 10) nadzór nad opracowaną dokumentacją związaną z wydawaniem pozwoleń na zakup i posiadanie broni pneumatycznej;
- 11) prowadzenie odpowiednich działań w razie zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny, zagrożeń nadzwyczajnych, postępowania Policji w warunkach katastrofy naturalnej i awarii technicznej oraz w czasie innych zadań zagrażających bezpieczeństwu ludzi i środowiska, stanów gotowości do działań i alarmowania w komórkach organizacyjnych Komendy;
- 12) organizowanie, wykonanie, nadzór i kontrola działań Policji w zakresie ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz porządku publicznego w komunikacji publicznej;
- 13) współdziałanie w zakresie zapobiegania i zwalczania przestępczości z funkcjonującymi na obszarze powiatu organami ochrony prawnej, a także współdziałanie w zakresie profilaktyki wychowawczej i edukacji z organami administracji publicznej, organizacjami społecznymi oraz mediami;
- 14) prowadzenie czynności wyjaśniających, postępowań dyscyplinarnych oraz skargowych zgodnie z poleceniem Komendanta Miejskiego Policji w Świętochłowicach;
- 15) prowadzenie szkoleń dla policjantów Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach;
- 16) przestrzeganie i nadzorowanie przestrzegania przez podwładnych przepisów o ochronie informacji niejawnych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów ochrony przeciwpożarowej;

§ 4.

Oferty, z podaniem na kopercie adresu do korespondencji i telefonów kontaktowych, należy składać w Jednoosobowym stanowisku ds. Kadr i Szkolenia Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach ul. Wojska Polskiego 16c, 41-600 Świętochłowice w terminie do dnia 20 listopada 2014r., z dopiskiem *Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Naczelnika Wydziału Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach z dopiskiem „w sekretariacie nie otwierać”*.

§ 5.

Dodatkowe informacje dotyczące zasad prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego, w tym wymagań dotyczących założeń do opracowania koncepcji pracy na stanowisku można uzyskać w Jednoosobowym Stanowisku ds. Kadr i Szkolenia Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach tel. (32) 3490 218 (tel. resort. 8544 218) lub na stronie internetowej www.isp.policja.pl w banerze „Dobór wewnętrzny na wybrane stanowiska w Policji, w dokumencie Ogólny tryb i zasady przeprowadzania postępowań kwalifikacyjnych na wybrane stanowiska służbowe w Policji.

§ 6.

Postępowanie kwalifikacyjne zostanie zakończone do dnia 20 grudnia 2014 roku.

KOMENDANT MIEJSKI POLICJI
W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

insp. mgr inż. Zbigniew BLACHA